

RENCANA AKSI ATAS TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP TAHUN 2024
KECAMATAN PARINGIN SELATAN
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN

- 1 Nama Penanggung Jawab Data SAKIP/Unit :
 Kerja
 2 Nomor HP Penanggungjawab Data SAKIP :

| NO | HASIL EVALUASI INSPEKTORAT | REKOMENDASI INSPEKTORAT | RENCANA AKSI TINDAK LANJUT |
|--|--|--|--|
| A Perencanaan Kinerja | | | |
| 1 | Untuk Menyempurnakan Diagram Crosscutting yang menunjukkan kesinambungan antar unit organisasi atau unit kerja lain untuk pencapaian tujuan dan sasaran kinerja | Menyempurnakan Diagram Crosscutting yang menunjukkan kesinambungan antar unit organisasi atau unit kerja lain untuk pencapaian tujuan dan sasaran kinerja | 1 Menyusun Diagram Crosscutting Kecamatan |
| B Pengukuran Kinerja | | | |
| 1 | Untuk Nantinya Agar kedepannya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) dapat memberikan informasi efisiensi anggaran yang berdasarkan target dan realisasi kinerja dengan rencana dan realisasi anggaran yang digunakan | Agar kedepannya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) dapat memberikan informasi efisiensi anggaran yang berdasarkan target dan realisasi kinerja dengan rencana dan realisasi anggaran yang digunakan | 1 Membuat Laporan LKjIP yang memberikan Informasi Efisiensi anggaran anggaran yang berdasarkan target dan realisasi kinerja dengan rencana dan realisasi anggaran yang digunakan |
| C Pelaporan Kinerja | | | |
| 1 | Untuk Menyusun Dokumen Laporan Kinerja (LKjIP) menginfokan perbandingan dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya | Dokumen Laporan Kinerja (LKjIP) menginfokan perbandingan dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya | 1 Membuat Laporan LKjIP yang mencakup perbandingan dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya dalam bentuk tabel Realisasi |
| 2 | Dapat Menyajikan kedepannya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) dapat menginformasikan mengenai efisiensi penggunaan sumber daya baik yang berkenaan dengan sumberdaya manusia atau anggaran | Agar kedepannya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) dapat menginformasikan mengenai efisiensi penggunaan sumber daya baik yang berkenaan dengan sumberdaya manusia atau anggaran | 2 Menyajikan Data Kepegawaian dan Data Pagu Anggaran di dalam Dokumen Laporan LKjIP |
| 3 | Untuk Menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) memberikan rekomenaasi perbaikan atas hambatan/kendala yang terjadi, terutama mengenai tujuan dan sasaran SKPD | Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) memberikan rekomenaasi perbaikan atas hambatan/kendala yang terjadi, terutama mengenai tujuan dan sasaran SKPD | 3 Menyajikan Rekomendasi serta Tindak Lanjut Evaluasi Kinerja dalam Dokumen Laporan LKjIP |
| 4 | Dapat Memberikan Laporan LKjIP yang terdapat rekomendasi atau langkah antisipasi untuk perencanaan kinerja tahun berikutnya berdasarkan hambatan atas kendala dalam pelaksanaan kinerja tahun sebelumnya/evaluasi berjalan | Pada penutup LKjIP terdapat rekomendasi atau langkah antisipasi untuk perencanaan kinerja tahun berikutnya berdasarkan hambatan atas kendala dalam pelaksanaan kinerja tahun sebelumnya/evaluasi berjalan | 4 Memberikan Penjelasan Rencana Aksi untuk Tahun berikutnya atas Evaluasi Tahun Berjalan |
| 5 | Untuk Membuat Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) memberikan informasi mengenai perubahan budaya kinerja organisasi pada pegawai secara implisit dan eksplisit melalui penyusunan rekomendasi jika terdapat kendala/ hambatan sebagai wujud kepedulian dan inovasi/adaftif | Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) memberikan informasi mengenai perubahan budaya kinerja organisasi pada pegawai secara implisit dan eksplisit melalui penyusunan rekomendasi jika terdapat kendala/ hambatan sebagai wujud kepedulian dan inovasi/adaftif | 5 Membentuk Agen Perubahan pada Kantor Kecamatan Paringin Selatan |
| D Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal | | | |
| 1 | - | - | 1 - |



MATRIK TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP TAHUN 2024
KECAMATAN PARINGIN SELATAN
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN

1 Nama Pemangung Jawab Data SAKIP/Liik :
 Kerja

2 Nomor BP Pemangungjawab Data SAKIP :

| NO | HASIL EVALUASI INSPEKTORAT | REKOMENDASI INSPEKTORAT | RENCANA AKSI TINDAK LANJUT | TARGET DATA | WAKTU PELAKSANAAN | PENANGGUNG JAWAB | STATUS / PROGRES PENELESIAN | LINK GOOGLE DRIVE |
|-------------------------------|---|--|---|-------------|------------------------|-----------------------------------|--|---|
| A. Perencanaan Kinerja | | | | | | | | |
| 1 | Untuk Menyempurnakan Diagram Crosscutting yang menunjukkan kesinambungan antar unit organisasi atau unit kerja lain untuk pencapaian tujuan dan sasaran kinerja | Menyempurnakan Diagram Crosscutting yang menunjukkan kesinambungan antar unit organisasi atau unit kerja lain untuk pencapaian tujuan dan sasaran kinerja | 1 Menyusun Diagram Crosscutting Keamatan | | Triwulan IV Tahun 2024 | Kasubhng Perencanaan dan Keuangan | 1 Sudah ditindaklanjuti dengan Menyusun Draft tentang Sasaran Kinerja Strategis dengan Sasaran/ Fungsi (Crosscutting) | Crosscutting Crosscutting Keamatan Peringatan Selatan |
| B. Pelaksanaan Kinerja | | | | | | | | |
| 1 | Untuk Memeriksa Agar kedepannya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) dapat memberikan informasi efektivitas anggaran yang berdasarkan target dan realisasi kinerja dengan rencana dan realisasi anggaran yang digunakan | Agar kedepannya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) dapat memberikan informasi efektivitas anggaran yang berdasarkan target dan realisasi kinerja dengan rencana dan realisasi anggaran yang digunakan | 1 Membuat Laporan LKJIP yang memberikan Informasi Efektivitas anggaran yang berdasarkan target dan realisasi kinerja dengan rencana dan realisasi anggaran yang digunakan | | Triwulan IV Tahun 2024 | Kasubhng Perencanaan dan Keuangan | 1 Sudah Ditindaklanjuti dengan Menyusun Laporan LKJIP menampilkan Efektivitas anggaran antara realisasi dan rencana yang telah diastan | LKJIP TAHUN 2024 KEK. PARSEL |
| C. Pelaporan Kinerja | | | | | | | | |
| 1 | Untuk Menyusun Dokumen Laporan Kinerja (LKJIP) menginfokan perubahan dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya | Dokumen Laporan Kinerja (LKJIP) menginfokan perubahan dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya | 1 Membuat Laporan LKJIP yang mencakup perbandingan dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya dalam bentuk tabel Realisasi | | Triwulan IV Tahun 2024 | Kasubhng Perencanaan dan Keuangan | 1 Laporan LKJIP menampilkan tabel Realisasi dengan tahun-tahun sebelumnya | LKJIP TAHUN 2024 KEK. PARSEL |
| 2 | Untuk Menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) dapat mengoptimalkan anggaran efesensi penggunaan sumber daya baik yang berkenaan dengan sumberdaya manusia atau anggaran | Agar kedepannya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) dapat mengoptimalkan mengenai efisiensi penggunaan sumber daya baik yang berkenaan dengan sumberdaya manusia atau anggaran | 2 Menyajikan Data Kepegawaian dan Data Pengu Anggaran di dalam Dokumen Laporan LKJIP | | Triwulan IV Tahun 2024 | Kasubhng Perencanaan dan Keuangan | 2 Laporan LKJIP telah menyajikan Data Kepegawaian dan Pengu Anggaran | LKJIP TAHUN 2024 KEK. PARSEL |
| 3 | Untuk Memperbaiki Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) memberikan rekomendasi perbaikan atas hambatan/kendala yang terjadi, terutama mengenai kerutuan mengenai tujuan dan sasaran SKPD | Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) memberikan rekomendasi perbaikan atas hambatan/kendala yang terjadi, terutama mengenai tujuan dan sasaran SKPD | 3 Menyajikan Rekomendasi serta Tindak Lanjut Evaluasi Kinerja dalam Dokumen Laporan LKJIP | | Triwulan IV Tahun 2024 | Kasubhng Perencanaan dan Keuangan | 3 Laporan LKJIP Melampirkan Rekomendasi serta Tindak Lanjut Kinerja | LKJIP TAHUN 2024 KEK. PARSEL |
| 4 | Untuk Memperbaiki Pada penutup LKJIP terdapat rekomendasi atau langkah antisipasi untuk perencanaan kinerja tahun berikutnya berdasarkan hambatan atau kendala dalam pelaksanaan kinerja tahun sebelumnya/evaluasi berjalan | Pada penutup LKJIP terdapat rekomendasi atau langkah antisipasi untuk perencanaan kinerja tahun berikutnya berdasarkan hambatan atau kendala dalam pelaksanaan kinerja tahun sebelumnya/evaluasi berjalan | 4 Menentukan Penjelasan Rencana Aksi untuk Tahun berikutnya atas Evaluasi Tahun Berjalan | | Triwulan IV Tahun 2024 | Kasubhng Perencanaan dan Keuangan | 4 Rencana Aksi atas Evaluasi tahun sebelumnya sedang dibuat | RENCANA AKSI LKJIP TAHUN 2025 KEK. PARSEL |
| 5 | Untuk Membuat Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) memberikan informasi mengenai perubahan budaya organisasi pada pegawai secara implisit dan eksplisit melalui penyusunan rekomendasi jika terdapat kendala/ hambatan sebagai wujud kepedulian dan inovasi/solusi | Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) memberikan informasi mengenai perubahan budaya organisasi pada pegawai secara implisit dan terdapat kendala/ hambatan sebagai wujud kepedulian dan inovasi/solusi | 5 Menentukan Agen Perubahan pada Kantor Kecamatan Peringatan Selatan | | Triwulan IV Tahun 2024 | Kasubhng Umum dan Kepegawaian | 5 Agen Perubahan Kantor Kecamatan Peringatan Selatan | SK AGEN PERUBAHAN |

